

www.pole-emploi.fr

Pour connaître les coordonnées
de nos sites.

Pour plus d'informations sur :

Les services qui vous sont proposés

Les mesures pour l'emploi

Janvier 2009

TBWA\CORPORATE - Réf. 504 - © Gilles Leimdorfer, Valérie Wnackler, J.-F. Desroubat, Photodisc



CONSEIL

RECHERCHE

SÉLECTION

INTÉGRATION



**Réussir
tous vos
recrutements**

Services Entreprises





Sommaire

4

LE CONSEIL EN RECRUTEMENT

Un accompagnement sur mesure et efficace

6

LA RECHERCHE DE CANDIDATS ET LA DIFFUSION DES OFFRES

Un réseau à la fois puissant et ciblé

8

LA SÉLECTION DES CANDIDATS

Un regard d'expert pour faire le bon choix

10

L'INTÉGRATION DANS L'ENTREPRISE

Un suivi personnalisé pour un recrutement réussi

Une gamme COMPLÈTE de services pour RÉUSSIR tous vos RECRUTEMENTS

Pour vous accompagner dans tous vos recrutements, nous avons développé une palette complète de services et d'outils performants. Du conseil en recrutement à l'intégration dans l'entreprise, nos conseillers vous apportent un service à la mesure de vos besoins.

Des équipes professionnelles spécialisées par secteur d'activité

Pôle emploi, c'est plus de 1700 équipes professionnelles implantées dans les différents bassins d'emploi, prêtes à se mobiliser pour vos recrutements. Vous trouverez dans votre pôle emploi une équipe réactive qui connaît parfaitement les spécificités de votre région et de votre secteur d'activité.

Un avantage certain pour apporter une réponse rapide et efficace à vos demandes.

Des outils d'aide au recrutement performants

De l'analyse de poste à l'évaluation des candidats, nos conseillers disposent d'une palette d'outils efficaces qui permettent d'optimiser votre démarche de recrutement pour vous fournir aussi vite que possible les compétences que vous recherchez.

Un service adapté pour un maximum d'efficacité

En matière de recrutement, chaque cas est unique. C'est pourquoi votre conseiller définit avec vous les services que nous allons mobiliser pour vous : détermination du profil, rédaction et diffusion de votre offre d'emploi, gestion en ligne de votre recrutement, modalités de pré-sélection des candidats...

Différentes solutions vous sont proposées : vous les choisissez avec votre conseiller.

Une parfaite maîtrise des mesures pour l'emploi

Quels sont les avantages du contrat de professionnalisation ? Comment embaucher un travailleur handicapé ? Quid d'une aide à la formation ?

Votre conseiller connaît les mesures et les aides à l'emploi les plus appropriées.

N'hésitez pas à le solliciter !

Pour en savoir plus sur les mesures pour l'emploi et les contrats aidés : rendez-vous dans l'espace employeur sur www.pole-emploi.fr

Le CONSEIL en recrutement

Un accompagnement sur mesure et efficace

Tous nos conseillers sont spécialisés par secteur d'activité. Ils vous conseillent sur les meilleurs profils et méthodes de recrutement.

Un diagnostic précis de vos besoins de compétences

Des embauches réussies commencent par une **évaluation approfondie** de vos besoins de compétences. Votre conseiller élabore pour vous un diagnostic personnalisé, puis il vous aide à définir le profil des candidats ainsi que la méthode de recrutement la plus appropriée.

Un conseil pour la rédaction des offres d'emploi

Pour que votre offre d'emploi interpelle les bons candidats, elle doit être **suffisamment précise et attractive**, tout en respectant la réglementation en vigueur. Celle-ci s'est étoffée ces dernières années, en raison de la diffusion des offres par internet. Une vigilance accrue s'impose pour la rédaction de vos annonces, afin, notamment, d'éviter toute mention à caractère discriminatoire.

L'analyse de poste : un outil performant

Pour définir avec précision le profil requis, votre conseiller peut réaliser une **analyse du poste à pourvoir** dans votre entreprise. Il se rend alors sur place et étudie très concrètement la nature du travail et des différentes tâches que vous souhaitez confier à votre futur collaborateur. À la lumière de cette analyse, vous déterminerez avec plus de justesse le profil du candidat recherché : compétences, expérience, niveau d'études, aptitudes.

À noter

En ligne sur pole-emploi.fr : des conseils pratiques pour la rédaction de vos offres d'emploi.



Un conseiller dédié et spécialisé dans votre secteur d'activité

À Pôle emploi, vous êtes accompagné par un conseiller qui connaît bien votre secteur d'activité, et vous épaulé pour chacun de vos recrutements. Parce qu'il suit personnellement les demandeurs d'emploi de son secteur d'expertise, votre conseiller a une connaissance précise des ressources humaines disponibles dans votre région. Il peut ainsi définir avec vous la stratégie de recrutement la plus efficace.

“À Pôle emploi, vous êtes accompagné par un conseiller qui connaît bien votre secteur d'activité”

LA RECHERCHE de candidats et LA DIFFUSION des offres

Un réseau à la fois puissant et ciblé

Nous vous offrons des conditions optimales pour le succès de votre recherche de candidats. Avec nos partenaires, nous mobilisons tous les moyens pour garantir à votre annonce une grande visibilité.

Une diffusion dans nos sites et sur Internet

Avec plus de 1500 points d'implantation, nous assurons une large couverture du territoire et mettons à votre disposition le site de l'emploi le plus consulté en France. Pour nous transmettre votre offre d'emploi, plusieurs options : téléphone, e-mail, courrier...

La possibilité de déposer vos offres 24 h/24 sur le site pole-emploi.fr

Notre site internet pole-emploi.fr est accessible 24 h sur 24 et 7 jours sur 7.

À tout moment, vous pouvez donc y déposer vous-même votre offre d'emploi et gérer votre recrutement en toute autonomie.

Si vous le souhaitez, votre conseiller peut assurer le suivi de votre offre d'emploi dès qu'elle est en ligne.

L'accès direct à 690 000 CV en ligne

Notre site pole-emploi.fr vous permet de consulter librement et à tout moment une banque de 690 000 CV de candidats, classés par niveaux de pertinence.

Si vous êtes intéressé par certains d'entre eux, vous pouvez leur envoyer directement votre offre d'emploi accompagnée d'un message personnalisé à leur adresse e-mail. Autre option pour optimiser votre recherche : l'abonnement. Il permet de recevoir en continu les nouveaux CV mis en ligne qui correspondent à vos critères de recrutement. Un moyen efficace, surtout lorsque vous avez des besoins en compétences récurrents ou très spécifiques.



Bon à savoir

Pour créer votre espace recrutement : rendez-vous dans l'espace employeur sur www.pole-emploi.fr

Des accords avec de nombreux partenaires

Dans chaque bassin d'emploi, Pôle emploi développe un réseau de partenariat avec tous les acteurs de l'emploi : les Missions locales pour les publics jeunes, Cap Emploi pour les personnes handicapées, l'Apec pour le recrutement des cadres... Votre conseiller peut ainsi vous proposer des canaux de diffusion ciblés et multiples pour votre recherche de candidats.

Des partenariats avec différents médias presse et audiovisuels, nationaux et régionaux

Pour toucher une large audience ou des candidats à proximité de votre entreprise, nous vous proposons de bénéficier de nos différents partenariats avec des médias nationaux ou locaux. Selon vos besoins, vos offres peuvent être diffusées en télévision (France 2 et France 3), radio et presse.

Informez-vous auprès de votre conseiller.

Vous proposez un poste à l'étranger ?



Grâce à notre site et à notre réseau Pôle emploi - international, diffusez votre annonce dans le monde entier et profitez des conseils de nos experts juridiques et RH pour vos contrats.



www.pole-emploi.fr : la puissance du 1^{er} site de l'emploi en France pour accélérer tous vos recrutements

720 000 offres d'emploi déposées directement en ligne chaque année par les entreprises

690 000 CV en ligne

7 millions de télécandidatures chaque année

La SÉLECTION des candidats

Un regard d'expert pour faire le bon choix

Votre conseiller peut vous présenter une sélection de candidats en fonction des critères que vous avez déterminés ensemble.



Des modalités de sélection des candidatures sur mesure

Selon vos attentes et le type de poste que vous devez pourvoir, différentes possibilités de suivi de votre recrutement sont à votre disposition. Si vous souhaitez les étudier vous-même, les candidatures peuvent vous être directement adressées. Cette option peut s'avérer la meilleure si vous êtes à la recherche de profils rares ou très particuliers. Mais vous pouvez aussi confier la sélection des candidats à votre conseiller selon des critères que vous aurez définis avec lui.

La présélection des candidatures

Grâce à notre base de données qui recense l'ensemble des chercheurs d'emploi, votre conseiller peut effectuer une première sélection de candidats et vous transmettre très rapidement des CV correspondant à vos attentes. Il peut aussi recevoir ces personnes pour un premier entretien, et vous présenter les profils retenus.

Bon à savoir

L'évaluation en milieu de travail préalable au recrutement vous permet de vérifier les compétences professionnelles du candidat et de mesurer ses capacités d'adaptation en l'accueillant dans votre entreprise.

S'assurer, avant l'embauche, de l'adéquation du candidat

Être sûr de faire le bon choix, c'est le souhait de tout employeur. C'est pourquoi nous vous proposons d'évaluer avant l'embauche la personne que vous êtes susceptible d'employer. Cette prestation permet de vérifier ses aptitudes en situation réelle de travail, sur le poste qu'elle est appelée à occuper, sans engagement de votre part.

L'adaptation des compétences du nouveau salarié au poste de travail

Vous avez besoin d'adapter les compétences d'un candidat qui vous intéresse ? Acquisition de connaissances ou de techniques, adaptation à des procédures, à un logiciel ou à une machine... Il existe différentes solutions pour le former et le rendre opérationnel. Votre conseiller vous informe sur les dispositifs existants et les aides dont vous pouvez bénéficier.

“Votre conseiller vous informe sur les dispositifs existants et les aides dont vous pouvez bénéficier”



La méthode de recrutement par simulation : l'efficacité d'un choix élargi

Plébiscitée par des employeurs tels que Accor, Airbus, Eiffage, Ikea, La Poste, LCL, Monoprix, RTM... la méthode de recrutement par simulation a fait ses preuves. Elle permet d'évaluer les candidats non plus sur les diplômes, mais sur leurs aptitudes réelles, vérifiées à travers la réalisation d'actions concrètes correspondant au poste de travail (simulation). C'est une méthode originale qui permet d'élargir les recherches, et d'augmenter vos chances de succès en repérant des profils pertinents.



L'INTÉGRATION dans l'entreprise

Un suivi sur mesure pour un recrutement réussi

Parce qu'un recrutement réussi, c'est un recrutement qui s'inscrit dans la durée, nos conseillers peuvent si vous le souhaitez assurer le suivi de l'intégration de votre nouveau salarié.

Un suivi sur mesure pour une prise de poste efficace

Pour accélérer son intégration, votre conseiller peut organiser le parcours de prise de poste de votre nouveau salarié dans l'entreprise : définition des actions et du planning, accueil, choix d'un tuteur pour en assurer l'accompagnement...

L'information sur les mesures et les différentes aides à l'emploi

Il existe de nombreuses aides pour faciliter l'emploi de certains publics, ou des contrats spécifiques qui peuvent correspondre à la nature du poste que vous souhaitez pourvoir. **Votre conseiller connaît bien tous ces dispositifs. Il saura vous recommander celui qui correspond le mieux à votre situation et sera à même de faciliter la réussite de votre recrutement et pérenniser vos embauches.**

“Votre conseiller peut organiser le parcours de prise de poste de votre nouveau salarié dans l'entreprise”

“Il existe de nombreuses aides pour faciliter l'emploi de certains publics”

